Обязательное социальное страхование работника

Согласно ст. 21 ТК РФ работники имеют право на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами. Обязательное социальное страхование включает в себя пособие по временной нетрудоспособности, пособие по беременности и родам, пособие по уходу за ребенком, различные виды пенсий и т.д.

Таким образом, право на оплачиваемый больничный, оплачиваемый отпуск по беременности и родам и т.д. не зависит от усмотрения сторон, а является гарантированным.

Тем не менее Трудовой кодекс РФ требует внесения в трудовой договор условия об обязательном социальном страховании работника.

Условие об обязательном социальном страховании можно внести по-разному: можно подробно перечислить права работника в этой сфере, а можно ограничиться записью о том, что на работника распространяется обязательное социальное страхование, предусмотренное Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами. Во втором случае это может выглядеть следующим образом: «Работник подлежит обязательному социальному страхованию, предусмотренному Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами. В частности, работнику выплачивается пособие по временной нетрудоспособности, пособие по беременности и родам в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами».

Если вы решите подробно расписать условие об обязательном социальном страховании, это можно сделать примерно следующим образом: «В период действия настоящего трудового договора работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами. В частности, работник имеет право на:  
• трудовую пенсию:

• пенсию по инвалидности:

• пособие по временной нетрудоспособности;

• пособие по беременности и родам;

• ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет;

• иные выплаты, предусмотренные федеральными законами».

Страхование работников является частью государственной программы по обеспечению надлежащего уровня жизни в случае болезни, несчастного случая на производстве или утраты рабочего места при наличии независимых от их воли причин (ликвидация или реорганизация предприятия и т.д.).

Оно выступает залогом для создания располагающих, комфортных и безопасных условий труда в целом.

Что это такое

Социальное страхование работников – это комплекс гарантий относительно основных конституционных и трудовых прав человека. Также это вид обязательного государственного страхования. Ему подлежат все без исключения работающие субъекты.

Выплаты осуществляются за счет работодателя. Средства для компенсаций формируются без участия работника и отчислений из его дохода.

Социальное страхование работников предприятия – это одно из основных обязательств, которое берет на себя работодатель. За его выполнением установлен контроль ФСС, который вправе применять санкции относительно правонарушителя.

Государство обеспечивает защиту работников за счет денежных отчислений работодателя. Невыплата взносов обязанными субъектами не лишает права на получение пособий и компенсаций.

Социальное страхование работников – это часть государственной политики, которая обеспечивает перераспределение средств между различными категориями субъектов трудового права. Средства ФСС могут расходоваться только по прямому предназначению.

Социальное страхование имеет особенный субъективный состав. В отдельных случаях ему подлежат не только работники, но и члены их семей.

Это подчеркивает социально-политический статус данного явления, так как посредством норм ТК РФ (далее – ТК) государство гарантирует помощь всем членам семьи работника. Речь идет о гарантиях для ячейки общества, а также способе реализации основных конституционных прав человека.

**Средства ФСС также используются на лечение, реабилитацию, питание и прочие мероприятия, предусмотренные этим видом страхования. Социальное страхование работников – это система устранения рисков.**

Основным из них является отсутствие материальных ресурсов для существования работника и его семьи при наступлении независимых от них условий.

Это риск лишиться заработка, пенсии, денежной помощи на определенный момент или всю жизнь. Социальное страхование гарантирует обеспечение работников при возникновении таких рисков.

Какие существуют условия

**Социальное страхование работников направлено на:**

* обеспечение социальной защиты;
* снижение профессионального риска;
* возмещение вреда, полученного в ходе выполнения обязательств по трудовому договору;
* реализация программы по сокращению несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве (ст. 1 Ф3 №125).

**Социальное страхование работников касается следующих физических лиц:**

* всех тех, кто работает или работал по трудовому договору со страхователем (работодателем);
* определенной категории лиц, работающих по гражданско-правовому договору;
* личностей, привлекаемых к труду страхователем в случае их лишения свободы.

Физические и юридические лица, выступающие работодателями должны пройти обязательную регистрацию в органах исполнительной власти и получить документ, подтверждающий соблюдение данной процедуры (ст.6 ФЗ №125).

Основным элементом этого вида обязательного страхования является социальное страхование работников от несчастных случаев и профзаболеваний.

Право застрахованных на материальное обеспечение в этом случае возникает в день наступления страхового случая. Страховыми взносами облагаются практически все виды дохода, за исключением тех, которые указаны в ст. 20.2 ФЗ №125.

Страховые тарифы дифференцируются в зависимости от ступени профессионального риска. Страховщик ведет учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний и обязан подавать отчетность.

**Социальное страхование работников выступает гарантией для ряда выплат:**

* выплаты пособия по временной нетрудоспособности;
* выплаты компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании;
* сохранения дневного или месячного заработка в ряде случаев;
* выплаты командировочных расходов при переобучении работника;
* возмещения расходов, связанных с использованием личного имущества работника (ст.182-188 ТК ).

Если речь идет о несчастном случае или профессиональном заболевании, лицо, обладающее правом на выплаты, может обеспечить его реализацию в любое время.

Большинство денежных сумм по этому виду страхования являются единовременными или ежемесячными. За несвоевременную уплату пособий и компенсаций работодателю начисляется пеня.

**При исчислении сумм денежных выплат всегда учитывается вина работника. Выплаты по социальному страхованию предусмотрены их трудовым договором.**

Они формируются на основании медицинского заключения или иного документа, подтверждающего утрату работоспособности. Размер компенсации при несчастных случаях и профзаболеваниях зависит от степени потери трудоспособности.

Шестая часть трудового соглашения полностью посвящается социальному страхованию. В раздел включают информацию о том, что работник подлежит обязательному страхованию в связи с трудовой деятельностью.

Подраздел небольшой, обычно состоит из двух пунктов. Договором предоставляется право на дополнительное страхование.

Социально страхование работников – первично это гарантия соблюдения работодателем норм трудового и конституционного права. Это обязательное условие любого трудового договора.

На его основании каждый работающий субъект может заявить свое право на денежное возмещение в случае потери по независимым причинам работоспособности, нанесения вреда его здоровью.

Условие об обязательном социальном страховании

Данное условие непосредственно связанно с трудовой деятельностью и также отнесено законодателем к обязательным условиям трудового договора. Такое решение законодателя продиктовано государственной политикой в области трудового законодательства, обусловлено особой заботой государства о работнике и членах его семьи в случаях, когда по объективным причинам он теряет доход, получаемый в результате трудовой деятельности или этот доход существенно уменьшается.

Работодатель осуществляет обязательное социальное страхование работников в соответствии с федеральными законами. Такими законами являются Федеральный закон «Об основах обязательного социального страхования» от 16 июля 1999г. №165-ФЗ и Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24 июля 1998г. №125-ФЗ. Работодатель осуществляет социальное страхование работника согласно этим законам независимо от того, включена или не включена такая его обязанность в трудовой договор. Виды социального страхования определены Федеральным законом «Об основах обязательного социального страхования» от 16 июля 1999г. № 165-ФЗ. Статья 7 данного закона определяет социальные страховые риски, в случае возникновения которых осуществляется социальное страхование. К их числу относятся: 1) необходимость получения медицинской помощи;

2) утрата застрахованным лицом заработка (выплат, вознаграждений в пользу застрахованного лица) или другого дохода в связи с наступлением страхового случая;

3) дополнительные расходы застрахованного лица или членов его семьи в связи с наступлением страхового случая.

Страховыми случаями признаются достижение пенсионного возраста, наступление инвалидности, потеря кормильца, заболевание, травма, несчастный случай на производстве или профессиональное заболевание, беременность и роды, рождение ребенка (детей), уход за ребенком в возрасте до полутора лет и другие случаи, установленные федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования.

Каждому виду социального страхового риска соответствует определенный вид страхового обеспечения. Все выше перечисленные виды страховых рисков регулируется другими законами и правовыми актами

Отношение по обязательному социальному страхованию возникают у страхователя (работодателя) — по всем видам обязательного социального страхования с момента заключения с работником трудового договора. У застрахованных лиц — с момента заключения трудового договора с работодателем.

Право работника на обязательное социальное страхование означает то, что работодатель обязан предпринять определенные действия по страхованию работника (регистрацию, отчисление соответствующих взносов и т.д.), и то, что работнику гарантируется выплата из соответствующих фондов страхового обеспечения по отдельным видам обязательного социального страхования.

**Выплата среднего заработка по листку нетрудоспособности определяется стажем, полученным в период трудовой деятельности.**

Для расчета принимаются общий отработанный стаж на всех трудовых местах. Период прерывания стажа значения не имеет.

**В зависимости от отработанного периода выплачиваемая сумма будет иметь значение:**

* период до 5-ти лет – 60 % среднедневного заработка;
* стаж от 5-ти до 8-ми лет – 80 % суммы.

Работникам, имеющим общий рабочий стаж более 8-ми лет, выплачивается полная сумма среднедневного заработка из расчета дней предъявленного документа из медицинского учреждения.

При расчете листка нетрудоспособности дородового и послеродового отпуска оплата осуществляется в полном объеме вне зависимости от имеющегося у работника стажа.

Что является страховым обеспечением, и как оно осуществляется

Страховое обеспечение граждан обеспечивается внебюджетными фондами. Объединения ФСС и ПФР действуют самостоятельно, фискальная и распределяющая функции ФОМС обеспечивается Пенсионным фондом.

**В функции внебюджетных фондов входят:**

* сбор взносов в строгом соответствии с КБК;
* контроль начислений по отчетности работодателей;
* проведение проверок предприятий с выборкой документов;
* обеспечение социальных гарантированных выплат.

Система страхования предназначена для защиты граждан РФ, а также нерезидентов, которые принимаются на работу в установленном порядке.

С 2015 года все иностранные граждане, принятые по трудовому договору, включаются в персонифицированный учет ПФР сразу после трудоустройства (ранее такая возможность имелась только у резидентов).

Система социального обеспечения затрагивает основные периоды жизни и деятельности граждан и лиц, приравненных к ним.

При возникновении нетрудоспособности, рождении ребенка и ухода за ним, получении травм, необходимости медицинского обеспечения, выхода на пенсию государство гарантирует лицам и гражданам получение денежных средств для содержания и нормальной жизнедеятельности.

Государственная защита состоит в обязательном участии отчислении предприятий в обеспечении гарантий граждан. Функции контроля выполняют внебюджетные фонды, на которые возложены обязанности обеспечения граждан социальными гарантиями.

Как обязательное социальное страхование представлено в законодательстве Российской Федерации? Вы можете прочитать в статье: правовые основы обязательного социального страхования .

Что включает Федеральный Закон об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве, рассказывается на странице .

Какие основные задачи выполняет фонд социального страхования РФ, узнайте в этой статье .

В рекомендуемом шаблоне трудового договора есть такой пункт:

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

22. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

23. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. (вид страхования, наименование локального нормативного акта)

24. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.