учение работников охране труда: периодичность, проверка и требования 2017 года

* Обучение охране труда работников

В целях организации приемлемых условий труда для работающих любой профессии и обеспечения гарантий безопасности на рабочих местах, каждый руководитель, в том числе непроизводственной организации, обязан выполнять ряд обязательных требований по охране труда. Одним из непреложных аспектов организации безопасного трудового процесса является обучение по охране труда, по окончании которого должна быть организована проверка знаний и надлежащей компетентности персонала.

[](http://businessxxl.ru/wp-content/uploads/2016/05/obuchenie-rabotnikov-oxrane-truda.jpg)

Правовое регулирование

Обязательность организации системы инструктирования, обучения и аттестации по вопросам безопасности труда декларировано ст.225 ТК РФ (в ред. действующей с 10.01.2016 г.), а административное воздействие за допуск к работе сотрудника, не прошедшего инструктаж и обучение по охране труда, предусмотрена ст.5.27.1 КоАП РФ (в ред. действующей с 13.05.2016 г.).

Порядок обучения по охране труда детерминирует Постановление 1/29, введенное в действие в 2003 году и по состоянию на 2018 год, являющееся актуальным и устанавливающее в том числе:

* процедуру инструктирования по вопросам безопасности труда;
* как осуществляется обучение работников по охране труда;
* специфику организации осведомленности руководящего звена и специалистов по вопросам безопасности труда;
* процедуру проверки знаний по результатам обучения.

На основании постановления Минтруда каждая организация формирует собственный пакет локальных нормативных документов по безопасности, в которых отражается специфика всех выполняемых трудовых операций, сопровождающихся опасностями и рисками для работников. Инструкции, положения и стандарты организации по безопасности трудового процесса образуют методическую базу и перечень требований, по которым осуществляется обучение по охране труда и периодическая проверка знаний.

Должностные лица и предприниматели, игнорирующие Постановление 1/29 и не реализующие предписанный порядок обучения по охране труда могут поплатиться штрафом от 15 до 25 тыс. рублей, а коммерческие организации от 110 до 130 тыс. рублей соответственно.

Организация инструктажей сотрудников

Первое, что регламентирует Постановление 1/29 – это проведение инструктажей, являющихся основой любой системы охраны труда в организации или на предприятии. Структура инструктирования предусматривает несколько этапов повышения осведомленности работников по вопросам безопасности труда, в том числе:

1. Вводный инструктаж, в объёме которого вновь устраиваемые трудящиеся получают базовый объём знаний об опасностях и рисках, характерных для повседневной трудовой деятельности и перемещений, свойственных исполняемым функциям.
2. После прихода на конкретное место в организации или на промышленном объекте работники должны пройти первичный инструктаж в объёме инструкций, охватывающих все аспекты трудовой деятельности по конкретным профессиям. Содержание второго этапа повышения осведомленности работников в части требований по обеспечению собственной безопасности регламентируется программой, разрабатываемой индивидуально для каждой должности организации или предприятия.
3. В процессе исполнения своих профессиональных трудовых функций каждый работник должен регулярно повышать уровень собственной осведомленности, для чего ему надлежит проводить периодические инструктажи в объеме первичного инструктирования.
4. При внесении поправок в документацию, входящую в пакет инструкций по безопасности труда, а также при прецедентах вреда здоровью и иных происшествиях, работники организации должны быть проинструктированы во внеплановом порядке для повышения осведомленности в определенной проблемной зоне компетенций.
5. Перед выполнением работ несвойственных для стандартного трудового процесса любой работник должен пройти целевой инструктаж, призванный дать объём знаний для выполнения нестандартной функции.

[](http://businessxxl.ru/wp-content/uploads/2016/05/obuchenie-rabotnikov-oxrane-truda4.jpg)

Организация обучения работников

Постановление Минтруда 1/29 регламентирует, что любой работник, принятый в штат организации или предприятия любой формы собственности, в течение месяца должен быть подвергнут обучению и пройти контроль осведомленности по компетенциям безопасности труда в зоне своих компетенций. Осведомленность работника может быть достигнута путем индивидуальной или курсовой подготовки, продолжительность и содержание которой определяет программа обучения по охране труда, разрабатываемая работодателем и утверждаемая техническим руководителем организации (технический директор или главный инженер). Обучение персонала по охране труда должен производить штатный преподаватель, имеющий образование по специальности «Безопасность жизнедеятельности» или смежной, а также обученный по программе педминимума.

Содержание учебного курса

В состав программы включатся все значимые области знаний, в том числе:

* общие требования безопасности на территории, при выполнении работ и во неурочное время;
* порядок передвижения по дорогам пешком и на транспортных средствах;
* содержание требований безопасности при работе на компьютерной технике, эксплуатации сетей электроснабжения и использовании бытовых приборов;
* порядок организации и реализации работ повышенной степени риска, в том числе огневых, газоопасных, ремонтных, земляных и на высоте;
* требования и порядок манипуляций при оказании первой доврачебной помощи лицам, получившим повреждения или иной вред здоровью;
* модуль знаний в области пожарной безопасности и обеспечения противопожарного режима;
* общие сведения о трудовом законодательстве РФ, содержании постановления Минтруда РФ 1/29 и других законодательных и правовых актов;
* обязанности и ответственность работников и работодателя в части обеспечения безопасных условий труда.

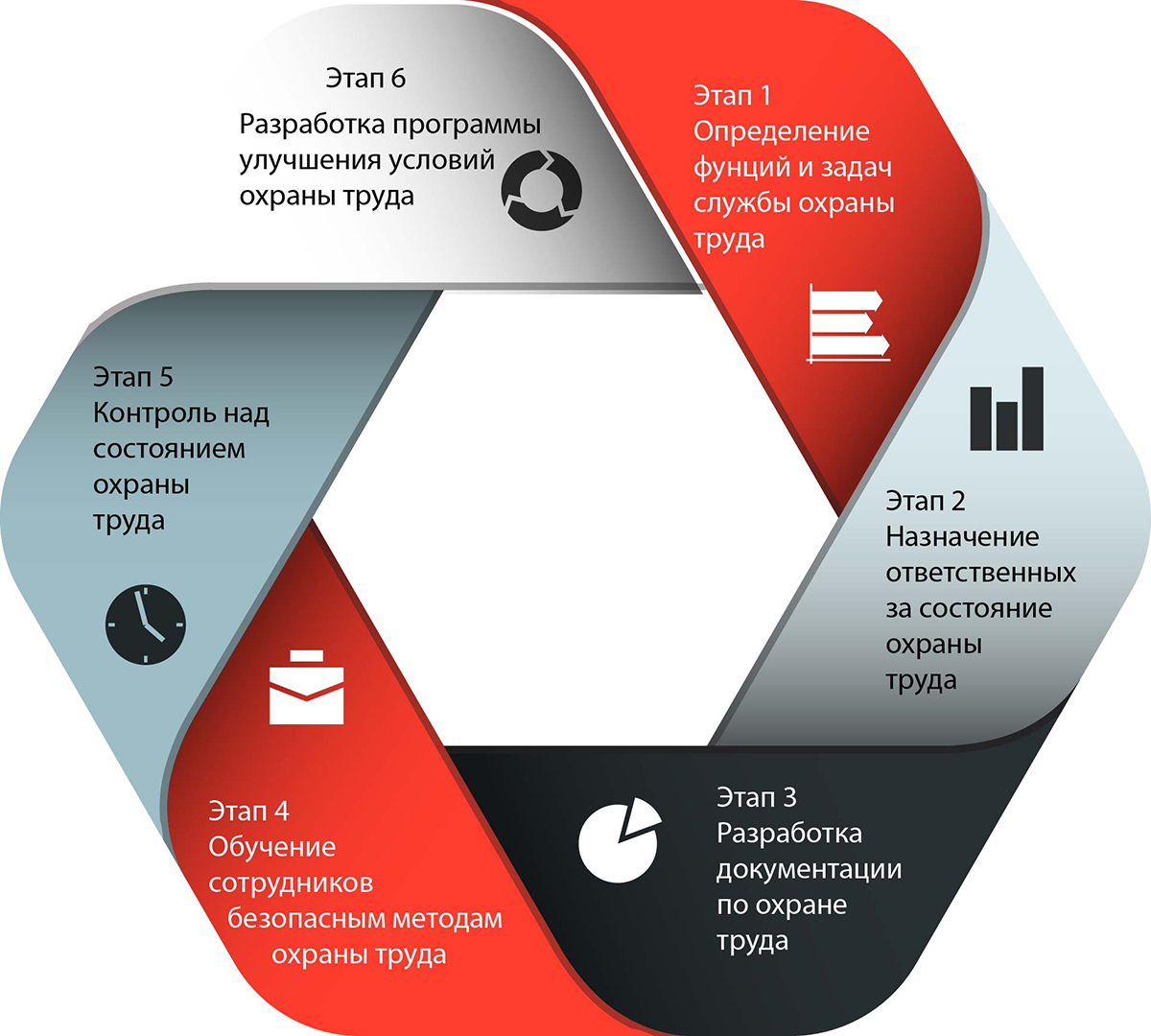
Перечень перечисленных вопросов не является исчерпывающим и может быть дополнен любым специфическим набором знаний необходимых для конкретных трудовых функций, исходя из требований отраслевых стандартов.

В любом случае объем программы не может быть меньше определенной продолжительности, а именно:

* 20 часов – для работников, задействованных в опасных или вредных условиях труда;
* 10 часов – для работников не связанных с производственными опасностями и рисками, в том числе, если реализуется обучение по охране труда руководителей и специалистов.

Периодичность обучения по охране труда определяется отраслевыми нормами и в зависимости от должности может составлять:

* раз в год для работников, задействованных в производственном процессе с опасными и вредными условиями труда;
* раз в три года для остальных категорий трудящихся, в том числе руководителей и специалистов.

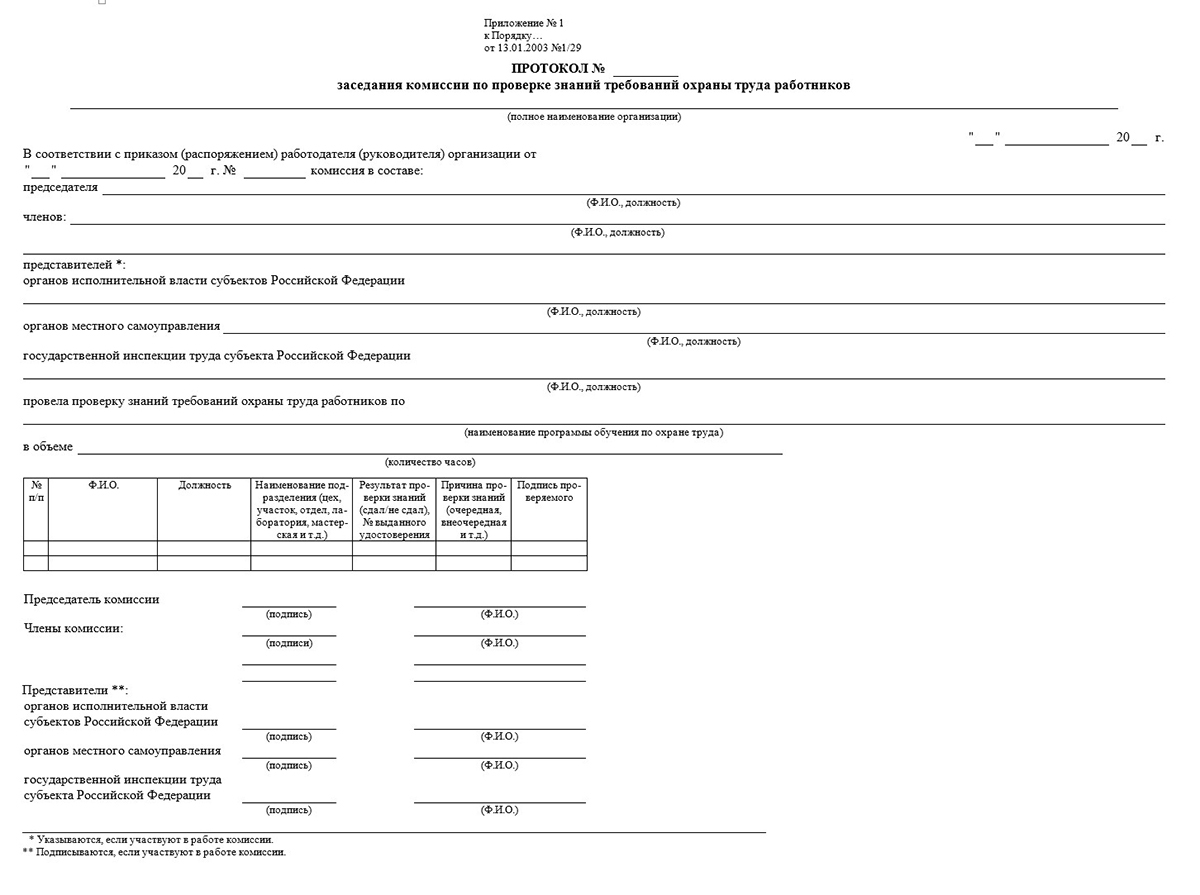
[](http://businessxxl.ru/wp-content/uploads/2016/05/obuchenie-rabotnikov-oxrane-truda5.jpg)

Организация экзамена

По окончании изучения работником необходимого учебного материала, которое может быть реализовано в режиме самоподготовки, либо в виде преподавания в объеме утвержденной программы, он должен пройти проверку знаний по охране труда. Экзамен на знание требований в области безопасности труда проводятся комиссией, создаваемой распорядительным документом по организации и состоящей из аттестованных руководителей и специалистов. Проверка осведомленности может быть реализована в виде опроса по неограниченному кругу вопросов или посредством ответа на экзаменационные билеты, которые должны быть разработаны по всем областям профессиональной компетенции и утверждены техническим руководителем организации или предприятия.

По результатам экзамена оформляется протокол заседания комиссии проверки знаний безопасности труда, в котором надлежит указать:

* номер документа и дату его оформления;
* состав экзаменующей комиссии;
* личные данные экзаменуемого, в том числе ФИО, год рождения, образование, дату трудоустройства и профессию;
* содержание всех заданных вопросов и результаты ответов (сдал/не сдал);
* итоговое заключение комиссии по проверке знаний;
* подписи всех экзаменаторов.

[](http://businessxxl.ru/wp-content/uploads/2016/05/obuchenie-rabotnikov-oxrane-truda2.jpg)

Внеплановая переаттестация персонала

Помимо периодического контроля осведомленности, согласно требованиям постановления Минтруда 1/29, любой работник может подвергнуться внеочередной проверке знаний в ряде случаев, а именно:

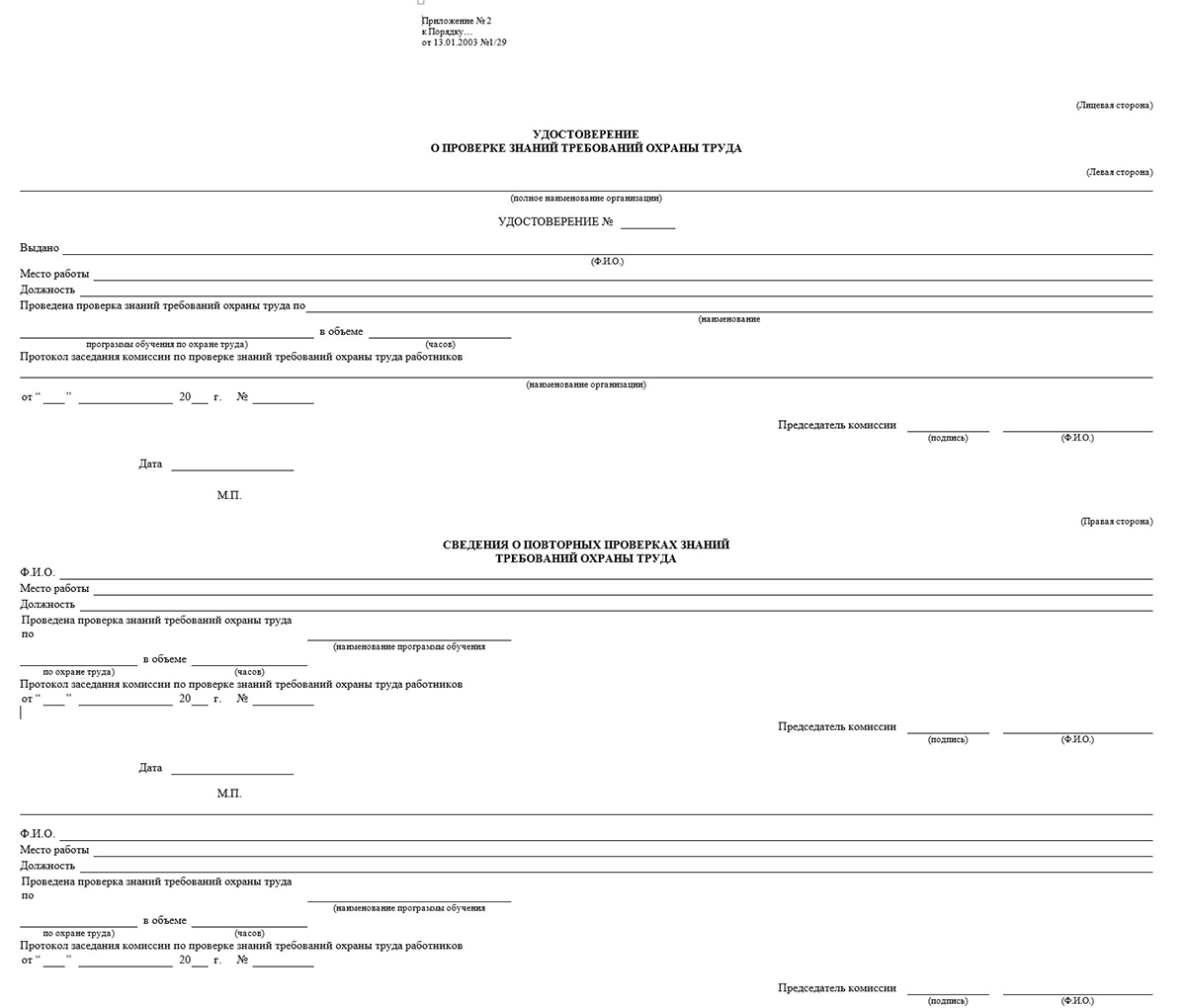
1. При изменении требований действующих инструкций или положений, причем только в части внесенных корректив.
2. При изменении технологического процесса или внедрении новой трудовой функции, которые должны быть доведены до работников.
3. При изменении трудовой функции, подразумевающей иной объём знаний, подлежащих проверке.
4. При наличии надлежащих требований контролирующих должностных лиц инспекции по труду РФ или иных органов, осуществляющих надзорную функцию.
5. При перерыве в трудовой деятельности свыше года.

Объем подобной проверки определяется её инициатором, так же, как и порядок обучения и процедура экзамена.

Подтверждающий документ

Согласно законодательству РФ, каждый работник, прошедший обучение и проверку знаний должен иметь удостоверение установленного образца, подтверждающего этот факт, а также содержащего значимую информацию о работнике, в том числе:

* личные данные (ФИО, должность, организацию);
* информацию о программе обучения, по которой субъект аттестован;
* реквизиты протокола заседания комиссии по проверке знаний;
* дату выдачи документа и подпись председателя комиссии.

[](http://businessxxl.ru/wp-content/uploads/2016/05/obuchenie-rabotnikov-oxrane-truda3.jpg)

Впоследствии в это же удостоверение вносятся данные о последующих периодических проверках с указанием аналогичной информации, исключая личные данные работника.

Удостоверение о проверке знаний по охране труда действительно только для конкретной организации и должности, при смене которых, согласно действующих в РФ на 2018 год правил, должно быть произведено обучение и аттестация.