Утверждаю

Директор ГБУ « Дворец творчества»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.П. Иноземцева

«\_\_» декабря 2018г.

Процедура

управления профессиональными рисками ГБУ «Дворец творчества»

1. Общие положения

Управление риском – совокупность методов, приемов и мероприятий, позволяющих прогнозировать наступление рисковых событий и принимать меры к исключению или снижению отрицательных последствий наступления таких событий.

Управление риском направлено на минимизацию потерь от наступления нежелательных событий.

Трудовой Кодекс Российской Федерации ( статья 209) гласит:

профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

В статье 3 Федерального закона Российской Федерации № [ФЗ 125](http://a2.pmark.ru/data/mv0000014945/images/%D0%A4%D0%97_125_%D0%BE%D0%B1_%D0%BE%D0%B1%D1%8F%D0%B7%D0%B0%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D0%BC_%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%85%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B8_%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BD%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D0%B2.rtf)**"**Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" указано:

профессиональный риск - вероятность повреждения (утраты) здоровья или смерти застрахованного, связанная с исполнением им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

1. Система управления профессиональными рисками

При управлении профессиональными рисками необходимо учитывать:

- управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности учреждения;

- тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа работников, подвергающихся опасности;

- все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;

- процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;

- эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

Управление профессиональными рисками – непрерывный процесс. Создание постоянной атмосферы «озабоченности рисками» одна из главных задач процедуры управления профессиональными рисками.

Система управления рисками учреждения состоит из следующих мероприятий:

- идентификация рисков (выявление рисков);

- анализ и оценка рисков (вероятность реализации риска, вероятность ущерба от реализации риска);

- методы управления рисками ( меры по исключению или снижению профессиональных рисков: исключение опасной работы (процедуры); замена опасной работы (процедуры) менее опасной; реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников; использование средств индивидуальной защиты; страхование профессионального риска и другие);

- разработка мероприятий по управлению рисками (планирование мероприятий, назначение «владельцев» рисков);

- осуществления постоянного контроля за рисками (мониторинг рисков, реагирование на риски, оценка эффективности управления рисками).

Обмен информацией о профессиональных рисков проходит постоянно при реализации каждого мероприятия по управлению рисками.

1. Методы управления профессиональными рисками

В учреждении для работников устанавливаются следующие принципы управления профессиональными рисками:

устранение опасного риска;

борьба с опасным риском на каждом рабочем месте;

снижение уровня опасного риска или внедрение безопасных систем (приемов) работы;

при сохранении остаточного риска использование средств индивидуальной защиты.

Указанные принципы проводят с учетом их разумности, практичности и осуществимости, принимая во внимание передовой опыт и заботу о работнике.

Меры профилактики профессиональных рисков включают:

регулярное (постоянное) наблюдение за условиями труда;

регулярное наблюдение за состоянием здоровья работников (предварительные и периодические медицинские осмотры и др.);

регулярный контроль применения средств индивидуальной защиты;

систематическое информирование работников о существующем риске нарушений здоровья, необходимых мерах защиты и профилактики;

пропаганду здорового образа жизни (борьба с вредными привычками, занятия физической культурой и профессионально ориентированными видами спорта) и другие меры оздоровления.

До получения официальной методики оценки профессиональных рисков, утвержденной федеральным органом исполнительной власти (согласно ТК РФ), для оценки профессиональных рисков в учреждении использовать комплексный подход на основании материалов изучения учебного процесса и рабочих операций, данных материалов специальной оценки условий труда, результатов производственного( в том числе визуального) контроля, обеспеченности средствами индивидуальной защиты, статистикой по травматизму за разные периоды времени т.д.

По результатам выявления опасностей оценка уровней профессиональных рисков и снижение уровней профессиональных рисков в учреждении устанавливается:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Категория опасности | Перечень опасностей | Вероятность травматизма  (низкая, средняя, высокая) | Уровень профессионального риска (высокий, средний, низкий) | Существующие меры управления |

По уровню профессиональных рисков принимаются следующие решения по управлению рисками:

| Уровень профессионального риска | Решения по управлению рисками |
| --- | --- |
| Низкий | Допустимый риск,  может потребоваться разработка отдельных мероприятий по обеспечению безопасности |
| Средний риск | Риск допустим при условии разработки дополнительных мер безопасности |
| Высокий риск | Недопустимый риск. Работа должна быть прекращена |

Результаты оценки уровней профессиональных рисков по должности доводятся до работников учреждения.

1. Заключение

Данное положение необходимо поддерживать в рабочем состоянии и совершенствовать в соответствии с изменениями требований федерального и регионального законодательства, изменений организационно-штатной структуры учреждения и изменений в решаемые им задачи с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению.

Специалист по охране труда А.И. Щемелев